

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 11 г. ТОМСКА

634040, г. Томск, ул. Иркутский тракт, 166, тел: (3822) 99-50-13, (3822) 99-50-12

ИНН 7020016805; КПП 701701001; E-mail: dou11@education70.ru

Принят на собрании
трудоустройства
протокол № 5 от 15.11.2024г

От работодателя:

Руководитель образовательного
учреждения



И.А. Сидорова
(ФИО)

Дата 15.11.2024г

МП

От работников:

Председатель профсоюзной
организации



Л.А.Чистякова
(ФИО)

Протокол № 9 от 15.11.2024г

МП

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Изменения в
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 678(727)
Дата регистрации 02.12.2024

Изменение и дополнение
в коллективный договор

(на 2023-2026 годы)

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида № 11 г. Томска
(полное наименование организации в соответствии с Уставом)

634040, г. Томск, ул. Иркутский тракт, 166, тел: (3822) 99-50-13, (3822) 99-50-12
ИНН 7020016805; КПП 701701001; E-mail: dou11@education70.ru

Решение:

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2023– 2026
годы, зарегистрированный 13.12.2023 № 727

(дата)

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида № 11 г. Томска

(полное наименование учреждения)

Адрес учреждения 634040, г. Томск, Иркутский тракт, 166

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный
договор:

1. Пункт 3.4 . Раздела 3. Порядок установления и размеры компенсационных выплат
(Приложение №3 к коллективному договору) читать в следующей редакции:

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно
отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

№	Наименование доплаты	Размер компенсационной выплаты / % /руб.
1	За увеличенный объем работ:	Процент должностного оклада в зависимости от объема и времени выполняемых работ, но не более 100% должностного оклада
2	За замещение временно отсутствующего работника (воспитателя), за смену 5 часов (педагогическим работникам)	740 руб. за смену в группе общеразвивающей направленности 840 руб. за смену в группе комбинированной направленности

2. Пункт 5 Изменения и дополнения в коллективный договор № 625(727), зарегистрированных 12.07.2024, читать:

«5. В абзаце первом пункта 55 Изменения и дополнения в коллективный договор слова «в 2023 году» заменить словами «в 2024 году».

3. Пункт 16 Изменения и дополнения в коллективный договор № 625(727), зарегистрированных 12.07.2024, читать:

«16. Абзац шестой пункта 4.7 Раздела 4 «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.».

4. Пункт 19 Изменения и дополнения в коллективный договор № 625(727), зарегистрированных 12.07.2024, следующего содержания: «19. "В примечании к пункту 3.5 Раздела III "Оплата и нормирование труда" коллективного договора, пункте 1.2 Раздела I "Общие положения" Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) читать в следующей редакции: *Примечание: для областных организаций сослаться на Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, утвержденное постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 N 137а с последующими изменениями и дополнениями» - исключить.

5. Примечание к пункту 3.5 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора следующего содержания «*Примечание: для областных организаций сослаться на Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, утвержденное постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 N 137а с последующими изменениями и дополнениями» - исключить.

6. Пункт 3.7 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора читать в следующей редакции:

«3.7. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

7. Абзац первый пункта 4.10 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора читать в следующей редакции:

«4.10. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья или лицами, нуждающимися в длительном лечении, предоставляются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней.».

8. Пункт 1.2 Раздела 1 «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) читать в следующей редакции:

«1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе», постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников

муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда».

9. Пункт 4.1 Раздела 4 «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) читать в следующей редакции:

«4.1. Работникам (за исключением должностей, указанных в пункте 1.3. настоящего Положения) учреждения устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 18000 рублей для всех работников, за исключением работников, занимающих должности, указанные в пункте 1.3. настоящего Положения, и работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 14000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.».

10. Абзац третий пункта 2.1 Раздела 2 «Ежемесячные стимулирующие надбавки» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующих и премиальных выплат работникам (Приложение № 4 к коллективному договору) читать в следующей редакции: «Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ может устанавливаться как процентном от оклада, так и в абсолютном значении, но не могут превышать 18000 рублей для всех работников за исключением руководителя, его заместителей, и работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 14000 рублей».

11. В подпункте 3.3.3 пункта 3.3 и подпункте 3.6.17 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 7 к коллективному договору) слова «высшего профессионального образования» заменить словами «высшего образования».

12. Абзац первый подпункта 3.7.5 пункта 3.7 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 7 к коллективному договору) читать в следующей редакции:

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты

заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

13. Абзац первый подпункта 4.3.7 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 7 к коллективному договору) читать в следующей редакции:

«4.3.7. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья или лицами, нуждающимися в длительном лечении, предоставляются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней».

14. Настоящие Изменение и дополнение в коллективный договор вступают в силу с момента их подписания. Пункты 9 и 10 распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

5 (пять) листов

Должность завершающий

Подпись В.И.И.

