

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 11 г. ТОМСКА**

634040, г. Томск, ул. Иркутский тракт, 166, тел: (3822) 99-50-13, (3822) 99-50-12
ИНН 7020016805; КПП 701701001; E-mail: dou11@education70.ru

Принят на собрании
трудового коллектива
протокол № 4 от 17.06.2024г

От работодателя:

Руководитель образовательного
учреждения

(подпись) И.А. Сидорова
(ФИО)

Дата 27.06.2024г

МП

От работников:

Председатель профсоюзной
организации

(подпись) Л.А. Чистякова
(ФИО)

Протокол № 1 от 17.06.2024г

МП

**Изменение и дополнение
в коллективный договор**

(на 2023-2026 годы)

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида № 11 г. Томска
(полное наименование организации в соответствии с Уставом)

634040, г. Томск, ул. Иркутский тракт, 166, тел: (3822) 99-50-13, (3822) 99-50-12
ИНН 7020016805; КПП 701701001; E-mail: dou11@education70.ru

Решение:

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2023– 2026
годы, зарегистрированный 13.12.2023 № 727

(дата)

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида № 11 г. Томска

(полное наименование учреждения)

Адрес учреждения 634040, г. Томск, Иркутский тракт, 166

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный
договор:

1. Пункт 15 Изменения и дополнения в коллективный договор читать в следующей
редакции:

«15. Пункт 5.3 Раздела V «Молодежная политика» коллективного договора следует читать
в следующей редакции:

«Педагогическим работникам - молодым педагогам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей. К указанному размеру ежемесячной надбавки применяются районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»».

2. Пункт 24 Изменения и дополнения в коллективный договор читать в следующей редакции:

«24. Пункт 1.13 Раздела 1 «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) следует читать в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала.»».

3. Пункты 30, 52, 53, 54, 64 Изменения и дополнения в коллективный договор исключить.

4. Пункт 35 Изменения и дополнения в коллективный договор читать в следующей редакции:

«35. Абзац третий пункта 1.4 Раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 7 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«дошкольная образовательная организация - образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми;»».

5. В абзаце первом пункта 35 Изменения и дополнения в коллективный договор слова «в 2023 году» заменить словами «в 2024 году».

6. Пункт 2.2 Раздела 2 «Ежемесячные стимулирующие надбавки» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующих и премиальных выплат работникам МАДОУ № 11 (п. 65 Изменения и дополнения в коллективный договор) читать в следующей редакции:

«2.2. В соответствии с постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009

№ 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Томска в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»:

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;
- руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания, «Заслуженный работник физической культуры», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

В случае, когда работнику подлежат установлению стимулирующие выплаты по нескольким основаниям, перечисленным в пункте 2.2 настоящего Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.».

7. Пункт 2.3 Раздела 2 «Ежемесячные стимулирующие надбавки» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующих и премиальных выплат работникам МАДОУ № 11 (п. 65 Изменения и дополнения в коллективный договор) читать в следующей редакции:

«2.3. В соответствии с Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»:

Педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 5000 рублей.

Педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Народный...», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 6000 рублей.

Педагогическим работникам - молодым педагогам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.».

8. В подпункте 2.9.13 пункта 2.3 Раздела 2 «Ежемесячные стимулирующие надбавки» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующих премиальных выплат работникам МАДОУ № 11 (п. 65 Изменения и дополнения в коллективный договор) слова «(для ПФР)» заменить словами «(для СФР)», читать как:

2.9.13.	За ведение персонифицированного учета сотрудников (для СФР)	1 500	Ответственному лицу (по факту)
---------	---	-------	-----------------------------------

9. В подпункте 2.9.16 пункта 2.3 Раздела 2 «Ежемесячные стимулирующие надбавки» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующих премиальных выплат работникам МАДОУ № 11 (п. 65 Изменения и дополнения в коллективный договор) слова «по ГО и ЧС и терроризму» заменить словами «по ГО и ЧС и противодействию терроризма», читать как:

2.9.16.	За организацию работы по ГО и ЧС и противодействию терроризма	2 000	Ответственному лицу (по факту)
---------	---	-------	-----------------------------------

10. В табличной части подпункта 3.2.1 пункта 3.2 Раздела 3 «Премии» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующих и премиальных выплат работникам МАДОУ № 11 (п. 65 Изменения и дополнения в коллективный договор) слова «набранные балы» заменить словами «набранные баллы».

11. Содержание подпункта 3.2.2 пункта 3.2 Раздела 3 «Премии» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующих премиальных выплат работникам МАДОУ № 11 (п. 65 Изменения и дополнения в коллективный договор) читать в следующей редакции:

3.2.2. При определении условий премирования за выполнение особо важных и срочных работ учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором:

№	Перечень работ	руб.
3.2.2.1.	Аварийные работы и устранение последствий аварийной ситуации	до 3 000
3.2.2.2.	Опрессовка отопительной системы	до 3 000
3.2.2.3.	Сброс снега с козырьков, удаление сосулек, наледи	до 1 000
3.2.2.4.	Покос травы	500 / 1 покос
3.2.2.5.	Сложные работы, проводимые в течение года	до 3 000
3.2.2.6.	Сложные работы по подготовке к началу учебного года	до 3 000

Премии выплачиваются на основании приказа руководителя.

12. Абзац первый подпункта 4.3.4 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (п. 66 Изменения и дополнения в коллективный договор) после слов «и нерабочие праздничные» дополнить словом «дни». Читать в следующей редакции:

«4.3.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере.»

13. Абзац первый подпункта 4.3.7 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (п. 66 Изменения и дополнения в коллективный договор) следует читать в следующей редакции:

4.3.7.«В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основныхудлиненных оплачиваемых отпусках», отраслевого Соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФна 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25, п.6.15. педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений (воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительногообразования, педагог-психолог, учитель-логопед), учреждений дополнительного образования (педагоги дополнительного образования), работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья или лицами нуждающиеся в длительном лечении (дети-инвалиды при наличии справки из ПМПК)предоставляются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней пропорционально посещению ребенка с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов в течение учебного года и пропорционально отработанному времени педагогом с ребенком.»

14. Пункт 67 Изменения и дополнения в коллективный договор изложить в следующей редакции:

«67. Настоящие Изменение и дополнение в коллективный договор вступают в силу с момента подписания сторонами и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2023.».

15. Пункт 2.9 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора читать в следующей редакции:

«2.9. В целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатель информирует государственную службу занятости в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»:

- 1) о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации;
- 2) о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров;
- 3) о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;
- 4) о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);
- 6) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;
- 7) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- 8) об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.».

16. В пункте 4.7, в пункте 4.8 Раздела 4 «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) слова «, но не более чем на ставку» исключить, читать в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени».

17. Пункт 4.8 Раздела 4 «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору): читать в следующей редакции:

«4.8. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- за первую категорию - 1350 рублей,
- за высшую категорию - 2025 рублей,

Педагогическим работникам - молодым педагогам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской

области устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

Указанная надбавка начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается педагогическому работнику - молодому педагогу только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за квалификационную категорию назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

18. В Приложении №12 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами защиты» (п. 56 Изменения и дополнения в коллективный договор): читать в следующей редакции:

Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами защиты (Приложение №12 к

коллективному договору) в соответствии с приказом Минтруда России от 09.12.2014 №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» читать в следующей редакции:

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование спецодежды, спецобуви и другие средства индивидуальной защиты	Норма выдачи	Срок носки
1	Грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; Перчатки полимерные Зимой дополнительно: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке; Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском; Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 шт. 12 пар 1 шт. 1 пара 3 пары	1 год 1 год 2 года 1,5 года 1 год
2	Подсобный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт. 1 комплект 6 пар 2 шт. до износа	1 год 1 год 1 год
3	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки полимерные Зимой дополнительно: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке; Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском;	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар 1 шт. 1 пара	1 год 1 год 1 год 2 года 1,5 года

		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	1 год
4	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 комплект	1 год
5	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки полимерные	1 шт. 1 шт 6 пар	1 год 1 год 1 год
6	Младший воспитатель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые Дополнительно: Фартук, колпак или косынка для надевания во время раздачи пищи Фартук для мытья посуды Халат для уборки помещений	1 шт. 1 шт. 6 пар 12 пар 1 шт. 1 шт. 1 шт.	1 год 1 год 1 год 1 год 1 год 1 год 1 год
7	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт 1 комплект дежурный 6 пар дежурные	1 год 1 год 1 год до износа
8	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт. 2 шт. до износа	1 год 1 год

9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;	1 шт.	1 год
		Сапоги резиновые с защитным подноском;	1 пара	1 год
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов;	12 пар	1 год
		Щиток защитный лицевой или очки защитные;		до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее;		до износа
		Зимой дополнительно: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке;	1 шт.	2 года
10	Слесарь - сантехник	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском;	1 пара	1,5 года
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	1 год
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;	1 шт.	1 год
		Сапоги резиновые с защитным подноском;	1 пара	до износа
		Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	1 год
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	1 год
11	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электромонтер)	Щиток защитный лицевой или очки защитные;	1 шт.	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт.	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;	1 шт.	1 год
		Сапоги резиновые с защитным подноском;	1 пара	1 год
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	1 год
		Перчатки диэлектрические;	2 пары	до износа
		Очки защитные;	1 шт.	1 год до проверки
		Средство индивидуальной защиты	1 шт.	до износа
				до износа

		органов дыхания фильтрующее		
		Боты или галоши диэлектрические	1 пара	до поверки
12	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые	1 шт. 1 шт. 6 пар 12 пар	1 год 1 год 1 год 1 год
13	Садовник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; Фартук из полимерных материалов с нагрудником; Сапоги резиновые с защитным подноском; Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 шт. 1 пара 6 пар	1 год 1 год 1 год 1 год

19. "В примечании к пункту 3.5 Раздела III "Оплата и нормирование труда" коллективного договора, пункте 1.2 Раздела I "Общие положения" Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) читать в следующей редакции:
*Примечание: для областных организаций сослаться на Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента образования Томской области, утвержденное постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 N 137а с последующими изменениями и дополнениями

20. Добавить пункт 9.10 в Раздел IX. «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора:
«Руководитель предоставляет ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск председателю первичной профсоюзной организации в количестве 5 календарных дней».

21. Настоящие Изменение и дополнение в коллективный договор вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие с 01.12.2023 .